

Список используемых источников:

1. Hess T. Benlian A. Options for Formulating a Digital Transformation Strategy // *MIS Quarterly Executive*. 2016. Т. 15, № 2. С. 123–139.
2. Matt C. et al. Digital Transformation Strategies // *Business and Information Systems Engineering*. 2015. Т. 57, № 5. С. 339–343.
3. Ghosh K. Dohan M. Digital Transformation Strategies for Healthcare Providers: Perspectives from Senior Leadership // *Americas Conference on Information Systems*. 2018. № 4. С. 1–5.
4. Sebastian I. M., Ross J. W. How Big Old Companies Navigate Digital Transformation // *MIS Quarterly Executive*. 2017. Т. 16, № 3. С. 197–213.
5. Janowski T. Digital Government Evolution: From Transformation To Contextualization // *Government Information Quarterly*. 2015. № 32. С. 221–236.

УДК 331.5.024.5

**Дмитриева Юлия Владимировна,
Трифонова Любовь Мироновна**

Псковский государственный университет, г. Псков, Россия

Основные направления государственной активной политики в сфере занятости населения на территории субъекта Российской Федерации (на примере Псковской области)

Аннотация: В статье представлен анализ теоретических и нормативно-правовых основ государственной активной политики в сфере занятости населения на территории субъекта Российской Федерации (на примере Псковской области), выявлены проблемы и представлены пути их решения.

Ключевые слова: сфера занятости населения, государственная политика занятости населения, активная политика занятости, государственная программа, система государственного регулирования, информационные технологии.

Y. Dmitrieva, L. Trifonova

The main directions of the state active policy in the field of employment of the population in the territory of the subject of the Russian Federation (on the example of the Pskov region)

Annotation: the article presents an analysis of the theoretical and regulatory foundations of the state active policy in the field of employment in the territory of the subject of the Russian Federation (on the example of the Pskov region), identifies problems and presents ways to solve them.

Key words: employment sphere, state employment policy, active employment policy, state program, state regulation system, information technologies.

Ситуация на российском рынке труда на сегодняшний день складывается не просто, поэтому проблема обеспечения рабочей силой требует к себе особого внимания, количественные и качественные ограничения по труду становятся существенной помехой для ускорения экономического роста. Для преодоления возникающих проблем формируется эффективная политика регулирования рынка трудовых ресурсов, государственная политика занятости как совокупность мер прямого и косвенного воздействия на социально-экономическое развитие общества в целом и каждого его члена в отдельности и мероприятий, направленных на улучшение распределения рабочей силы и поддержание эффективной занятости [1].

Цель настоящей статьи — предоставить результаты исследования теоретических и нормативно-правовых документов в сфере занятости населения на предмет реализации основных направлений государственной активной политики на территории субъекта Российской Федерации. В качестве специального объекта изучения данной проблемы определена сфера занятости населения уровня субъекта Российской Федерации (на примере Псковской области).

Статья 12 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» определяет активную политику как меры, включая бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию по направлению органов службы занятости [1]. На электронных ресурсах активная политика представляет собой совокупность правовых, организационных и экономических мер, проводимых государством с целью снижения уровня безработицы; ряд авторов (Г. Р. Аглиуллина и другие) анализирует активную политику как комплекс государственных действий, направленных на искоренение глубинных причин, вызывающих в жизни вынужденную безработицу [5].

Изучение и анализ работ и публикаций различных авторов позволил сделать вывод, что в настоящее время в современных исследованиях недостаточно освещены вопросы, касающиеся реализации эффективных механизмов активной политики занятости населения с учетом всех особенностей и тенденций формирования и развития трудового потенциала региона. Также недостаточно освещены меры, которые направлены на достижение максимальной эффективности мероприятий активной политики, учитывая все особенности регионов.

Регулирование вопросов государственной активной политики в сфере занятости населения в Российской Федерации, на территории Псковской области строится на основе Конституции Российской Федерации; Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»; Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 г. № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года»; Закона Псковской области от 16.01.2007 г. № 628-ОЗ «О реализации отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения на территории Псковской области» и иных актов. Проведение активной государственной политики занятости осуществляется на основании Государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», утверждённой Постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298, предусматривающей мероприятия по содействию занятости населения, а также включающих бесплатное получение услуг по профессиональной ориентации и психологической поддержке, профессиональной подготовке, переподготовке и повышению квалификации по направлению органов службы занятости.

Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан, совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан, повышение эффективности государственной политики, в том числе, активной политики в сфере занятости населения, проводимой на территории Псковской области в отношении особых категории граждан строится в соответствии с Государственной программой Псковской области «Содействие занятости населения», утверждённой Постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491.

Главный предполагаемый результат — средства, вложенные в государственные программы поддержки активной политики содействия занятости в отличие от социальных выплат (пособий по безработице), должны быть окупаемы и возвратны, направлены на снижение безработицы.

Система государственного регулирования деятельности в сфере занятости населения в Российской Федерации осуществляется на федеральном и региональном уровне.

Федеральными органами исполнительной власти в сфере занятости населения являются Министерство труда и социальной защиты и Федеральная служба по труду и занятости.

На территории Псковской области основные полномочия в сфере занятости населения реализуют: Комитет по труду и занятости Псковской области — это орган государственной власти на территории Псковской области; Государственное казенное учреждение Псковской области «Областной центр занятости населения» и 24 Отделения занятости, функционирующие в муниципальных образованиях как структурные подразделения ГКУ ПО «ОЦЗН». Основными задачами ГКУ ПО «ОЦЗН» являются обеспечение государственных гарантий в сфере занятости населения и оказание в соответствии с законодательством Российской Федерации и Псковской области государственных услуг в сфере содействия занятости, трудовой миграции и защиты от безработицы.

Следовательно, активная политика занятости на рынке труда — это, прежде всего, общее количество экономических, демографических, социальных, правовых и информационных факторов, предпринимаемых органами государственной власти для борьбы с безработицей [составлено авторами]. Одним из таких определяющих факторов являются информационные технологии как наиболее благоприятный способ получения государственных услуг. Потенциал современного уровня предоставления услуг с помощью информационных технологий позволяет осуществить информационное обеспечение граждан и получение финансовых средств с использованием мобильного коммуникатора или смартфона, а также посредством использования возможностей цифрового телевидения. Реализация этих возможностей позволяет практически исключить необходимость личной явки граждан и работодателей в государственные учреждения для получения необходимых услуг.

Традиционный алгоритм регистрации гражданина в целях поиска подходящей работы и получения услуг в Российской Федерации можно представить следующим образом: подача гражданином заявления в службу занятости населения и предоставление необходимых документов (электронно, при личном обращении); регистрация специалистом СЗН гражданина в целях поиска подходящей работы (либо отказ в регистрации); подбор гражданам подходящей работы, выдача гражданину направления (по месту постоянной регистрации), перечня вариантов работы, предложений о получении иных услуг; признание гражданина безработным и назначение пособия.

На протяжении 2020–2021 годов активно работает Портал «Работа в России», который позволяет путём подачи заявлений в электронном виде дистанционно взаимодействовать всем участникам процесса: работодатель, соискатель, служба занятости населения. Во всех Отделениях занятости населения Псковской области установлены информа-

ционные киоски, позволяющие получить информацию о вакансиях не только данного города или района, но и всего региона, и всей страны. Обеспечена возможность для заявителей, в целях получения услуги, представлять документы в электронном виде с использованием Единого портала государственных и муниципальных услуг (функций), а также вести мониторинг хода оказания услуги. Имеется возможность получения результатов предоставления услуги в электронном виде. Информация о положении на рынке труда является общедоступной.

Вместе с тем, существует ряд факторов, что оказывают отрицательное влияние на эффективность использования информационных технологий и электронного взаимодействия, а именно: неустойчивая мобильная связь на территориях ряда населённых пунктов; несовершенство некоторых функций и возможностей электронных порталов; не достаточно высокий уровень информационной грамотности сельских граждан, недостаточный уровень дохода семьи, чтобы иметь в собственности необходимое компьютерное оборудование, невозможность оплатить высокоскоростной Интернетом и др.

Основными проблемами теоретического и нормативного характера при реализации государственной активной политики в сфере занятости являются: несовершенство нормативно-правовой базы на предмет юридического закрепления понятия «активная политика занятости», а также на предмет определения основных направлений государственной активной политики в полной мере.

В целях повышения эффективности реализации основных направлений государственной активной политики необходимо:

1. Обеспечить комплекс организационных, правовых, социальных, экономических, инновационных мер, способствующих повышению уровня занятости населения, снижению безработицы, предотвращению роста напряжённости на рынке труда, а также мероприятий, ориентированных на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости;

2. Совершенствовать информационное взаимодействие с целью оперативного получения и оказания государственных услуг, повышения эффективности мероприятий активной политики, а именно: автоматизация и совершенствование приёма и обработки документов электронными системами; развитие функциональности интерактивных порталов; развитие сервисов Личных кабинетов; совершенствование интерактивного взаимодействия между работодателем, соискателем и службой занятости населения.

Список используемых источников:

1. О занятости населения в Российской Федерации: Закон Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-1 (ред. от 24.04.2020).
2. Постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»».
3. Закон Псковской области от 16.01.2007 г. № 628-ОЗ «О реализации отдельных полномочий Российской Федерации в сфере содействия занятости населения на территории Псковской области».
4. Государственная программа Псковской области «Содействие занятости населения» (утв. Постановлением Администрации области от 28 октября 2013 г. № 491).
5. Аглиуллина Г. Р. Занятость населения как экономическая категория // Вестник УлГТУ. 2016. № 1 (73). [Электронный ресурс]: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/zanyatost-naseleniya-kak-ekonomicheskaya-kategoriya>
6. Стукен Т. Ю., Лапина Т. А., Коржова О. С. Оценка эффективности региональной активной политики // Вестник ОмГУ. Серия: Экономика. 2020. № 3. [Электронный ресурс]: URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/otsenka-effektivnosti-regionalnoy-aktivnoy-politiki-zanyatosti-vzglyad-sluzhby-zanyatosti>
7. Государственный комитет Псковской области по труду и занятости населения [Электронный ресурс]: URL: <http://trud.pskov.ru/>

УДК 005.92

Дятлов Юрий Николаевич

Псковский филиал Академии ФСИН России, г. Псков

Организационно-методические аспекты совместной работы над электронными документами

Аннотация: в статье представлены обобщение методов совместного редактирования электронных документов и рекомендации по их выбору. Рассмотрены некоторые организационные вопросы совместной работы над электронными документами и возможности наиболее доступных программных средств, используемых в этих целях.

Ключевые слова: электронный документ; совместное редактирование; информационные технологии; программные средства.