

Отзыв
на автореферат диссертации Нарожной Дианы Анатольевны на тему:
«Деструктивная мотивация персонала: причины и пути ограничения»,
представленной на соискание ученой степени кандидата
социологических наук по специальности 22.00.08 – социология
управления

Изменение структуры производственных отношений, обусловленное состоявшимся в 90-х годах переходом от плановой экономической системы к рыночной, с новой силой поставило перед учеными и практиками вопросы повышения эффективности труда работников. Ключевую роль в этом процессе играет мотивация персонала и в частности, ее направленность. Проблема деструктивной мотивации, лежащей в основе дисфункциональной деятельности работников, чрезвычайно актуальна как в теоретическом, так и в практическом отношении. От ее решения во многом зависит конкурентоспособность российских компаний, их успешное функционирование и развитие.

Автор в своей работе успешно решает задачи выявления и анализа причин деструктивной мотивации, существующих на макро-, мезо- и микроуровне. Подход с точки зрения социологии управления позволяет диссертанту рассмотреть исследуемую проблему во всей ее полноте, учитывая экономические, политические, социально-культурные, и личностные детерминанты деструктивного поведения, а также разработать общую модель воспроизводства деструктивной мотивации персонала. Эта модель имеет как теоретическое значение – способствует развитию теории мотивации и управления в целом, так и практическую ценность – может быть использована руководителями и работниками служб персонала в планировании и организации мотивационной работы.

В работе умело и плодотворно используются как общенаучные, так и прикладные методы социологического анализа. Автор подробно анализирует существующие в общественных науках подходы к анализу

деструктивной мотивации и аргументировано показывает интегрирующую роль подхода социологии управления при выявлении всего комплекса причин, порождающих данное негативное явление.

Особый интерес представляют, отраженные в автореферате результаты авторского эмпирического исследования, позволяющие рассмотреть исследуемую проблему с позиций рядовых работников, в той или иной мере всегда подвергающихся влиянию деструктивной мотивации в своей трудовой деятельности.

Автореферат написан грамотным научным языком, его структура логична. Убедительно обоснованы основные положения и выводы диссертации, которые имеют научное и практическое значение. Все это свидетельствует о высокой профессиональной компетентности автора.

Автореферат диссертации Нарожной Дианы Анатольевны на тему «Деструктивная мотивация персонала: причины и пути ограничения» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК Министерства образования и науки РФ, и, судя по содержанию автореферата, Нарожная Д.А. заслуживает присуждения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – «Социология управления».

*Кандидат социологических наук,
доцент факультета
Высшей школы культурной политики
и управления в гуманитарной сфере
МГУ имени М.В. Ломоносова*



Павлов В.П.

*Москва,
Ломоносовский проспект, д.27, корп.4
Тел. 8(495) 939-44-05
E-mail: hsscm.msu@gmail.com*