

Отзыв
на автореферат диссертации Нарожной Дианы Анатольевны
на тему: «Деструктивная мотивация персонала: причины и пути
ограничения», представленную на соискание ученой степени кандидата
социологических наук 22.00.08 – социология управления
(социологические науки)

Актуальность диссертационной работы Дианы Анатольевны сложно поставить под сомнение. Действительно, факторы, влияющие на мотивацию сотрудников, зачастую оказывают решающее воздействие на успешность любого вида организации, которая может быть выражена в количестве прибыли, конфликтности в коллективе, ее внутреннем и внешнем имидже. В связи с этим, изучение причин и возможностей редукции деструктивной мотивации персонала имеет ярко выраженную практическую значимость, поскольку позволит выработать инструменты для реформирования корпоративных структур и культур отечественных и иностранных организаций с целью минимизации эффектов данного негативного социально-управленческого феномена. Автор провел достаточно детальный и подробный обзор подходов к анализу деструктивности; социальной обусловленности деятельности работников в структуре организации; мотивации и указал на возможности и существующие ограничения данных теоретических подходов, не обладающих комплексным пониманием природы деструктивной мотивации персонала. Данное обстоятельство подчеркивает и теоретическую новизну проведенного диссертационного исследования. Эмпирические материалы диссертации включает результаты анкетирования, самостоятельно проведенного автором (N=200), а также множество вторичных данных, что является вполне убедительной базой для построения аналитических выводов. В своей работе Диана Анатольевна уточняет понятие деструктивной мотивации персонала, указывает на эвристические возможности социологии в изучении данного

феномена, разрабатывает классификацию видов деструктивного организационного поведения, а также общую модель деструктивной мотивации и предлагает комплекс практических рекомендаций по ограничению данного негативного явления.

Соискатель демонстрирует высокую культуру научной аргументации, автореферат хорошо структурирован, написан грамотным литературным языком, читается легко и с большим интересом. Результаты диссертационного исследования Дианы Анатольевны опубликованы в необходимом количестве периодических научных изданий (3 наименования), включенных в Перечень российских рецензируемых журналов, рекомендованных Высшей аттестационной комиссией, а также в статьях в иных научных изданиях и тезисах конференций.

Несмотря на обозначенные выше достоинства диссертационной работы, а также научные и практические заслуги соискателя, далее хотелось бы обратиться к Диане Анатольевне с вопросом о том, что именно автор имеет в виду под положениями «общей социологии» и «общей социологии управления», которые легли в основу теоретико-методологического фундамента работы? Хотелось бы отметить, что в тексте автореферата встречаются отсылки к категории «духа» («духовные предпосылки», «духовная сфера», «духовная подсистема», с. 9, 11, 18). Между тем, категория духа не является конвенциональной и даже порой декларируется не вполне соответствующей профессиональному дискурсу в современных социальных науках, что, в частности, привело к исключению понятия «духовная жизнь» из наименования специальности 22.00.06 «Социология культуры» (предыдущее наименование «Социология культуры и духовной жизни»).

Несмотря на обозначенные вопросы и замечания, которые не снижают достоинств проделанной соискателем работы и носят дискуссионный характер, можно заключить, что автореферат диссертации Нарожной Д.А. «Деструктивная мотивация персонала: причины и пути ограничения» соответствует требованиям, предъявляемым ВАК РФ к кандидатским

диссертациям, пункту 9 «Положения о порядке присуждения учёных степеней», утвержденного Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842 г. Москва, а её автор заслуживает присвоения ученой степени кандидата социологических наук по специальности 22.00.08 – социология управления (социологические науки).

Кандидат социологических наук,
старший научный сотрудник
Социологического института
Российской академии наук

Тыканова Елена Валерьевна

«25» марта 2016 г.

Сведения об организации:

Федеральное государственное бюджетное учреждение науки
«Социологический институт Российской академии наук», 190005, Санкт-Петербург, улица 7-я Красноармейская, дом 25/14, (812) 316-24-96, <http://www.si.ras.ru/>

